

# SMART WORKING

MAGAZINE

**SLIM BEZIG!  
FME-LEDEN  
VERTELLEN**



**BANEN WORDEN  
LEUKER EN  
UITDAGENDER**

**NU AAN  
DE SLAG  
MET SMART  
WORKING**

**SAMEN MAKEN WE NEDERLAND TECHPROOF**

**FME**  **POWERED  
BY DUTCH  
TECHNOLOGY**

# “JE VERBINDEN AAN OPLEIDINGEN IS BOUWEN AAN DE TOEKOMST”



**Edward Voncken (KMWE):** “We gaan samenwerken in een complete ontwikkelcampus voor alle schakels in de maakindustrie. We trekken opleidingen echt naar een hoger niveau! En gastbedrijven zoals start-ups vinden er een plek om hun hightech aspiraties waar te kunnen maken.”

“Een bedrijf kun je niet alleen runnen. Daar moet je samenwerking voor zoeken. Wij doen dat door actief de verbinding aan te gaan met opleidingen.” Aan het woord is Edward Voncken, CEO van KMWE uit Eindhoven en actief in het FME-bestuur van Regio Zuid.

**K**MWE Group is leverancier en partner voor zowel de hightech equipment industry als de luchtvaart. Daarnaast is KMWE mede-initiatiefnemer voor de Brainport Industries Campus. De nieuwe campus zal in 2018 zijn deuren openen en ook KMWE zal zich er gaan vestigen om daar – in lijn met de FME-speerpunten – de samenwerking met het onderwijs te versterken en volop ruimte te bieden aan verschillende schakels in de industrie om samen technologie en innovaties te ontwikkelen.

#### Uitdagingen in de maakindustrie

“Er spelen verschillende dingen in de maakindustrie. Ten eerste volgen de industriële ontwikkelingen in de maakindustrie elkaar zó snel op, dat bedrijven die willen blijven, dit niet meer alleen kunnen en op een slimme manier met elkaar moeten samenwerken. Ten tweede is er een groot en zelfs bedreigend tekort aan technische mensen die in de maakindustrie willen werken. Om voldoende technisch talent op te kunnen leiden moeten opleidingsinstanties de beschikking hebben over de laatste stand van de techniek en de meest moderne machines en middelen. Dit vereist dat bedrijven en opleidingsinstanties anders met elkaar gaan samenwerken, de grens tussen opleiden en werken gaat steeds verder vervagen. Een van de uitgangspunten bij de samenwerking – naast de realisatie van de fabriek van de toekomst – is de technische faciliteiten toegankelijk maken voor het publiek en deze delen om gezamenlijk te kunnen ontwikkelen en opleiden”, zet Voncken uiteen.

#### Een virtuele rondleiding

Hoe gaat deze nieuwe omgeving er dan uitzien? Voncken schetst het beeld: “Stel je voor... je komt binnen in één groot overdekt technologisch winkelcentrum. Je loopt door een publiek gedeelte, het Atrium, waar je de meest geavanceerde hightech machines uit de maakindustrie van vandaag ziet. Die staan daar niet zomaar. Ze worden gebruikt door ROC's, het Brainport Industries College, TeCLab en hogescholen, en 'gastbedrijven' voor leer-, oefen- en/of productiedoeleinden. Voor dit gebruik betalen deze partijen ook aan de eigenaren van de machines: de fabrikanten. En ze huren hun expertise, indien nodig en gewenst. De fabrikanten hebben daarmee een apart verdienmodel voor het beschikbaar stel-

len van hun machines. Bovendien zitten zij met hun innovatieve bedrijven en soortgelijke machines ook fysiek achter deze 'etalages' gevestigd in eigen locaties, die niet toegankelijk zijn voor het publiek. Vanuit het Atrium kan men links en rechts een blik werpen op de fabriek van de toekomst waar 24/7 productie bedreven wordt met de middelen die in het Atrium ter beschikking staan. De campus strekt zich uit over een gebied van zo'n 200 hectaren groot!”

#### Synergie

“En zo komt alles samen en ontstaat er synergie,” vat Voncken enthousiast samen. “Jonge studenten zien en ondervinden hoe gaaf het is om met hightech spullen te werken, waardoor de aangesloten studies aantrekkelijker worden. De verbonden opleidingsinstituten – die in sommige gevallen ook in het 'winkelcentrum' gevestigd zijn – hebben daarmee een mooi promotiemiddel in handen, maar óók een garantie op 'altijd up-to-date' leermiddelen zonder te hoeven investeren. De fabrikanten geven op

## “HIER KOMT ALLES SAMEN EN ONTSTAAT ER SYNERGIE.”

hun beurt praktijkgerichte input aan educatie, zodat de uitstroom ook beter voorbereid is op een carrière in de maakindustrie. Én fabrikanten komen direct in contact met potentiële stagiairs en medewerkers. Ofwel: door dit alles trekken we opleidingen echt naar een hoger niveau! En gastbedrijven zoals start-ups vinden er een plek om hun hightech aspiraties waar te kunnen maken. Een complete ontwikkelcampus voor alle schakels in de maakindustrie dus.”

#### Losse onderdelen worden één

De verhuizing heeft ook voor KMWE grote consequenties. “Wij zitten nu nog op een aantal – vaak oudere – locaties, verspreid over de stad Eindhoven. Dit komt onder meer doordat we diverse overnames hebben gedaan. Deze 'losse onderdelen' gaan we straks samenvoegen in onze nieuwe vestiging. Daar zijn we nu al mee bezig,” legt Voncken uit. “Hoe bereiden we onze mensen voor op deze nieuwe vorm? Hoe creëren we een nieuwe 24/7 ploegendienst? Waar denken de medewerkers zelf dat ze het best inzetbaar zijn? Hoe willen ze beoordeeld worden? Op welke manier zorgen we ervoor dat de verschillende DNA's straks op zo'n manier samenkomen, dat iedereen zijn eigen identiteit nog herkent en zich toch één voelt met de andere delen? Voor deze en heel veel andere vragen hebben we een aantal teams opgericht, waarin de hele organisatie betrokken is: van jong tot oud, van directie tot en met de werkvloer. Daar hechten we heel veel waarde aan.” •